



## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

### ๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูงเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนา กำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการ

ตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล

๒. ปฏิบัติตนให้เหจนเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และ ความ ตระหนักใน คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยาย ตามแผนพัฒนากำลังพล

๔. มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### การเลื่อนยศ

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๔/ว ๑๑ ลง ๒๐ มี.ค.๖๑ และ

๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

#### การเลื่อนชั้นเงินเดือน

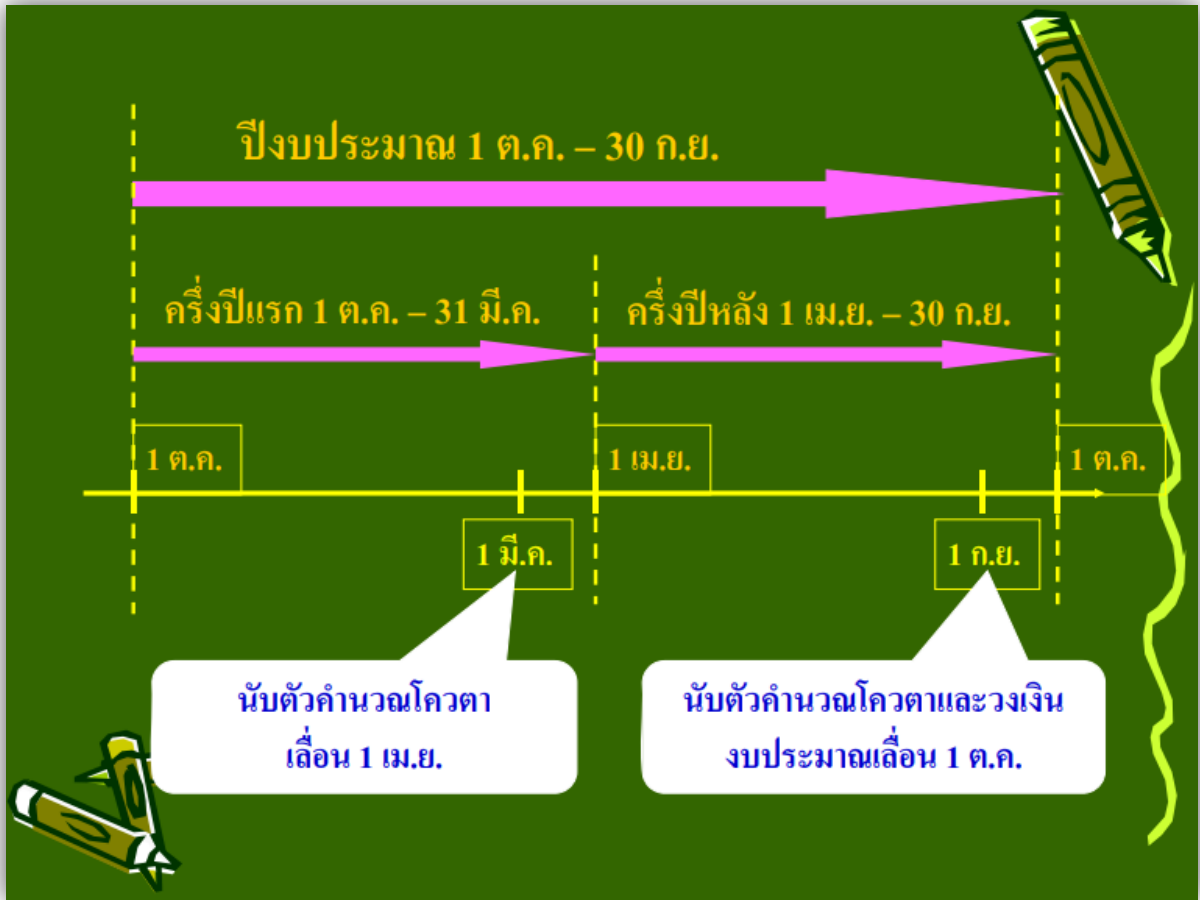
##### หลักในการพิจารณา

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและ วิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบ ท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
- มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น

- บรรจุมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
- ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด

เกิน ๒ เดือน

- ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
- ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)
- ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
  - ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์
  - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
  - ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน
  - ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
  - ลาพักผ่อน

๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กระระหว่างประเทศ

๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน

๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า

๒ เดือน

๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น

๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ชั้น

๒. มีผลงานดีเด่น

๓. มีความคิดริเริ่ม

๔. ปรากฏความสำเร็จอันตราย

๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ

๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่

๗. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น

๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก

๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน

๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล  
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ  
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้  
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของ  
ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ  
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการ  
ตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่ข้าราชการตำรวจ  
บรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ  
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

### ๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

### ๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนวยการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- ๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- ๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน
- ๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน
- ๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

### ๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕

เรื่อง การรายงานกรณีที่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำผิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

### ๕.๒ องค์กรประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

#### ๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและ เกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของงาน

## ๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

### ๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ ราย/เดือน

## ๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

๗.๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ

๗.๑.๒ รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

๓.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ

๔.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

## ๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจกจ่ายหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุกเกียรติ  
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

### หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจกจ่าย  
ประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ  
พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและ  
คัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการ  
สรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของ  
คณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่  
เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนวยการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ  
เกียรติคุณ เขตชุกเกียรติต่อไป

### หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

#### หลักการและเหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจังหวัด  
อุดรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่  
ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ  
กระทำความผิด รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา  
ต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ  
รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และ  
จรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น  
มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ  
วินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การ  
กระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องราว ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

#### หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้  
นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำ ๆ กัน  
จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณา

ลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผล

### หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษ วินัยอย่างไม่มีร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีที่เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และลงโทษในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า เป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่ไม่มีความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควรปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และ ถ้าเห็นว่าผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้



ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

---

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

### มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <p>๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน</p> <p>๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน</p> <p>๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน</p> <p>๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๑๕ วัน</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี</p>
<p>๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดใน ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือ ผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ</p>	<p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี</p>	
<p>๓. เกี่ยวกับการสอบ</p> <p>๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่ กำหนด</p> <p>๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง</p> <p>๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและ ลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบ แทนผู้สมัครสอบ</p> <p>๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจก กระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัส ของผู้เข้าสอบ</p> <p>๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ ครบตามจำนวนทำให้กระดาษ คำตอบของผู้ขาดสอบปะปน อยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน บช.</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๔. เกี่ยวกับการพนัน</p> <p>๔.๑ ปลอ่ยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่ บ้านพักของตนเอง</p> <p>๔.๒ ปลอ่ยปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนัน ที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโต๊ะ</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตาม กฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิด เรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุ ระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่ง ถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้สลากล่องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมี การใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วน ประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุด เสียหายใช้การไม่ได้และยินยอม ชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทาง วินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิด ชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับ อนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำ พิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดย ประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๗. เกี่ยวกับรถยนต์</p> <p>๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต</p> <p>๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย</p> <p>๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาท เป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง</p> <p>๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย</p> <p>๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี</p> <p>ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗</p>
<p>๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p>	
<p>๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง</p> <p>๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ</p> <p>๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำส่วนงานการสอบสวน หรือสำเนาส่วนงานการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เล่นเล่นทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบียดปรับให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เล่นเล่นปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์อันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าจะเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจนครบาลเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเองหรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักว่างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบ เพื่อพิจารณาทางวินัยและคัตสิทธิ์การเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้กล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิ์พักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๕.๒ กุ้ย้มเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

โทษทางวินัย  
แนวทางการระงับโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเขตให้ตนเองหรือผู้ได้รับ ำนาจไว้วางใจมีความผิด (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไม่ออก	มติ พ.ร.ฎ. มติ ๒๑๑ อ.ค. ๒๕๒๖ (พินัยกรรม) และมติ พ.ร.ฎ. ที่ ๒๒๑๖๖๖/๒๑๑ อ.ค. ๒๕๒๖) โขงไม่ออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการผิดนัดในคราวเดียว กับเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร จนไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไม่ออก	มติ พ.ร.ฎ. มติ ๒๑๑ อ.ค. ๒๕๒๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการผิดนัดในคราวเดียว กับเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีเหตุอันสมควร   อันและเหตุอันสมควรไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ รั้งบรรดาศักดิ์	
๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มี เหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียประโยชน์ราชการ อย่าง ร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ รั้งบรรดาศักดิ์	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลานานหลายครั้งในเวลาไล่เลี่ยกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๒.๕ ละทิ้งหน้าที่ราชการและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและจงใจไปล้มเลิกต้ง ไม่ยึด ราชการ กระทำผิดซ้ำอีก	ไล่ออกหรือปลดออก	
<b>ข้อสังเกต</b> "ละทิ้ง" หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่ง อาจ เป็นกรณีไม่มาปฏิบัติงานหรือมาของข้อ ปฏิบัติงานแล้ว แต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไป แยกสำนักงานหรือไม่ จุดสังเกตจุดชี้ให้ ปรากฏทำงาน		
"ทอดทิ้ง" หมายถึง ไม่มาเป็นประจำ ไม่สนใจไม่ ตั้งใจไม่ทำงาน "ละทิ้งหน้าที่ราชการ มี ๔ ระดับ คือ - วินัยอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - งดโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่เข้าทำงาน กระทำ ผิดซ้ำอีกจนกระทบความสามารถอันสมควร เพราะ กระทบความสามารถตาม 1.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้รับการงดโทษไป แต่ ละทิ้งฯ ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจ รวมเรื่อง พิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรง คือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕		

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจนครบาลเมืองอุดรดิตถ์

<p>ทำการนับวันลาพักผ่อนประจำปีราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลาพักร้อน ไม่นับเกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงขนาด เช่น ลาพักร้อน ตั้งแต่วันพุธของสัปดาห์ปัจจุบันถึง วันอังคารของสัปดาห์ถัดไปในวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย</li> <li>- ลาพักร้อน คิดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่า สิบห้าวันคือเกินวันละหนึ่ง สัปดาห์ยกเว้น รวมถึง วันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ พนักงานที่ลาตาม สถานการณ์จะมีระยะเวลาปฏิบัติ พนักงานนั้นเอง คืออาจเว้นเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม. พัก ๒๔ ชม. เวลาพักถือเป็นการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วย</li> </ul>		
<p>๓. เสนอขอพลาชม ก่อตั้งชมเชยหรือทำนุบำรุงราชการผู้ ภา ดิศต่อราชการพลในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ราชการ</p>	<p>ปลัดออกหนังสือแสดงความยินดี ข้าราชการมี</p>	
<p>๔. ซ่อมแซมสิ่งของ เพื่อให้บริการได้ ไม่กระทบ การให้บริการจ่ายเยลต์อั้งไต</p>	<p>ปลัดออกหนังสือแสดงความยินดี ข้าราชการมี</p>	<p>การกระทำที่เป็นความผิด วันละอย่าง ข้าราชการเป็น การ กระทำโดยจงใจตามสมควร พิจารณาถึงสัญญา ใจผู้ดูแลหาผลได้ ราชการได้ ไม่กระทบการได้ ทรัพย์สินจ่ายเยลต์อั้งไต</p>
<p>๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกป้องใน ความผิด วันละอย่าง ข้าราชการ ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชาได้ คุ้มกัน เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนัก เป็นเบา ด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความ เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปลัดออก</p>	
<p>๖. มีส่วนช่วยการสอบ ๖.๑ พูดยังในการสอบสวนซึ่งขึ้นหรือคิดเลือก</p>	<p>ปลัดออกหนังสือแสดงความยินดี ข้าราชการมี</p>	<p>มติ ก.วิ.๓1 วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ลงให้ขอสงวนบันทึก หมายชื่อส่วนราชการ ก.วิ.๓1 ที่ ๒๓ Outcom/วิ ๕๐ ๒๓ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖)</p>
<p>๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการอบรมและการพักการพูด ด้ช่วยเหลือนผู้เข้าสอบ</p>	<p>ปลัดออก</p>	<p>มติ ก.วิ.๓1 วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

<p>๒.๓ เวียงจันทน์ หรือหน่วยงานบริหารอื่นหรือ ป็นะไลชนอื่นใดจากผู้สมัครสอบบุคคลอื่น โดย อ้างว่าชาวเผ่าเผ่าให้ขอรับได้</p> <p>๒.๔ เกี่ยวกับสุรา ๒.๔.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมื่อก สุราเสียราชการ หรือเมื่อกสุราในลักษณะ เกิดเหตุ เสียหายหรือเสียชีวิต เกี่ยวกับคดีหรือตามหมายจับที่ ราชการ</p>	<p>ไล่ออก</p> <p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไม่ขอสงวนว่า จะช่วยเหลือ ให้ขอรับได้โดยตนไม่มีอำนาจเกี่ยวกับการขอระดับ โทษเช่น เกี่ยวกับทุจริต (กรณีขอรับอำนาจ ก.พ. ที่ ๒๕ ๐๐๐๐๘/ว ๒ ๒๑ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๘)</p> <p>มติ ก.ร.น. วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖ ควรขอโทษถึงให้ ออก ปลดออก หรือไล่ออก(กรณีขอรับการพิจารณา ก.ร.น.ที่ น.๖๒๐๘/๒๕๕๖ ๒๑ ๓ ก.พ. ๒๕๕๖) อ้างรับ การเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ ความ หมายถึงและการเสพสุรา ในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง จะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการอย่างไร โดยนิตินัย</p>
<p>๒.๕ เมื่อกสุรากับการ ทำลายผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>มติ ก.ร.น. วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๒.๖ เมื่อกสุรากับด้วยความผิดของ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>มติ ก.ร.น. วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๒.๘ เกี่ยวกับอาวุธปืน ๒.๘.๑ มีอาวุธปืนหรือผู้กระทำความผิดใน ความผิด</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	
<p>๒.๘.๒ ยิงปืนในเมื่อก ญาติบ้าน หรือชุมชนใกล้เคียง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	
<p>๒.๘.๓ ยิงปืนด้วยความผิดของ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	
<p>๒.๘.๔ นำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่ายหรือขาย</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>มติ ก.ร.น. วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

<p>๔. เกี่ยวกับผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม ๔.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม</p>	<p>ไม่ออก</p>	<p>คดี พ.ร.บ. มีชื่อ พ.ร. ๒๕๖</p>
<p>๔.๒ ปรนเปรอเลี้ยงดูทำให้ผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม หลบหนีหลายครั้ง</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรพตังคณี</p>	
<p>๕๐. เกี่ยวกับความผิดคดีจับกุม ๕๐.๑ เป็นผู้หรือมีผู้ พริบคดีการจับกุมเป็น ผู้ หรือมีผู้ ที่บกรรณหรือสภิงผู้จับ</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรพตังคณี</p>	
<p>๕๐.๒ ปล่อยไม่จับตามหมายจับของผู้อยู่จับ</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรพตังคณี</p>	
<p>๕๑. เกี่ยวกับงานสอบสวน ๕๑.๑ ฆาตคดีหรือฆาตัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ ได้กับฆาตมัง) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง.</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรพตังคณี</p>	
<p>๕๑.๒ เบียดเบียน ทำอันวศตัญญูถ้าทำ คำ จำนวนมาก และผู้บังคับบัญชา เร่งคดีแล้วจึงไม่ คำนึงการตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ไม่ออกหรือตาม ความสามารถ</p>	
<p>๕๑.๓ ทำอันวศตัญญูถ้าทำ และเกิดความ เสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรพตังคณี</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

<p>๓๓.๔ ทำจำนวนการสอบสวนผู้ต้องหา และเกิด ความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๓.๕ เป็นต้นตอผู้ต้องหาหรือช่วยเหลือผู้ต้องหาโดย มีชกน</p> <p>๓๓.๖ เป็นต้นตอให้ผู้ต้องหาที่มีการบาดเจ็บ ไปจากการควบคุมเป็นเหตุ ให้ต้องเสียชีวิต ผู้ต้องหาไปว่าเป็นคดีไม่ได้ เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง</p> <p>๓๓.๗ ไม่ระมัดระวังควบคุมผู้ต้องหาในความรับผิดชอบ มีเหตุร้ายการแต่ถึงขั้นหนักที่ระแวงเกิดความ เสียหายอย่างร้ายแรง</p> <p>๓๓.๘ เกิดความเสียหายหรือสภาพคดีจนยาก ขึ้นที่จะจริง เป็นเหตุให้ชายฟ้อง หรือเสียหาย โสภณ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>โสภณ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๓.๙ มีดัชนีหรือสิ่งของตกใจไปปฎิ ทว. หรือ หน่วยงานวิทยุการในภูมิภาค เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาได้ หรือโดย ประการอื่น ซึ่งไม่ประสงค์จะ จับกุม บุคคลที่ติดงกนแล้ว เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง</p> <p>๓๓.๑๐ ไม่ระมัดระวังไปปฎิ ทว. เพื่อประกาศ สิบ จับเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรง</p> <p>๓๔. เกี่ยวกับการพนัน</p> <p>๓๔.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนร่วมเล่นกับการ พนันผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๔.๒ เข้าใจไม่ถูกต้องในการเล่นการพนันผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภณสุขความ รักษาราชการ</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

<p>๒๒.๓ เข้าไปในสนามกีฬาของได้รับอนุญาตหรือไม่ ได้รับอนุญาตก็ตาม และระหว่างการพบนักฟุตบอล (ได้คะแนน)</p> <p>๒๒.๓ เกี่ยวกับงานสวัสดิการ ได้รับสิทธิภายในอาคารบ้านพักของทหารบก แล้วนำไปใช้เล่นซ้ำ</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกษาคณความ ว่างจนแห่งกม</p>	
<p>๒๔. เกี่ยวกับงานการเงิน ๒๔.๑ เจ้าพนักงานบัญชีของกองราชการเป็นเหตุ ให้รับขาดบัญชี</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>- เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซี่งระบุของ ต.ร. ซึ่ง กองงาน สำนักงานปลัดสำนักนายก รัฐมนตรี ตาม ระดับชั้นหลัก นอกเหนือแล้ว ว่าด้วยการ งดจัด จัดตามเกี่ยวกับกรณี เก็บขาดบัญชีและเจ้าหน้าที่ ของรัฐอุดร พ.ศ.๒๕๖๖</p>
<p>๒๔.๒ เป็นเจ้าพนักงานจัดการโดยทุจริตปลอมหรือ ปลอมเอกสารปลอม หรือฉ้อ ข้าราชการลับเป็นเหตุติด บังคับเงิน หรือบังคับงบการเงินของราชการ ไม่เป็น ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ทำให้รับขาดบัญชี</p>	<p>ไล่ออก</p>	
<p>๒๔.๓ เป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของ ราชการหรือของส่วนราชการ เงินเป็นของส่วนผู้อื่น โดยทุจริต และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้รับขาดบัญชี</p> <p>๒๔.๔ เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้ รับขาดบัญชี เป็น เจ้าพนักงานเก็บเงินเก็บเงิน บังคับ และออก ใ้แก่รับเก็บค่าปรับแล้ว โดยมีเจตนาไม่ประสงค์ ใจเก็บเงินเป็นเงิน เป็นเหตุให้รับขาดบัญชี</p> <p>๒๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับ การเก็บเงินเก็บเงินของราชการ เก็บเงินไปเป็น ประโยชน์ของส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่า เป็นผู้ ทุจริตด้วยอย่างร้ายแรง</p>	<p>ไล่ออก</p>	
<p>๒๕. เกี่ยวกับสหภาพแรงงานชาติป่าไม้ ๒๕.๑ ให้ความช่วยเหลือผู้ทำผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกษาคณความ ว่างจนแห่งกม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ มี.๒ ๘ มี.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือกรม สหพันธ์การ ศ.ร.๒๒ ส่วนภาคที่ ๒.๖.๒๐๘/๒๕๖๖ ๒๓ ๑๒ มี.ศ. ๒๕๖๖) (ส.ก.๒๕๖๖)</p>
<p>๒๕.๒ ขบไม่มีผิดกฎหมาย หรือไม่มีผิดกฎหมายไว้ใน ความควรของ</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกษาคณความ ว่างจนแห่งกม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ มี.๒ ๘ มี.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>๒๕.๓ ข่าไม่มีหรือค่าไม่มีโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ ให้ การสนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกษาคณความ ว่างจนแห่งกม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ มี.๒ ๘ มี.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>๒๕.๔ บุคลากรมีอายุเข้าโดยผิดกฎหมายเพื่อให้ ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ หรือให้การ สนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ว่า ทางตรง หรือทางอ้อม</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกษาคณความ ว่างจนแห่งกม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ มี.๒ ๑๓ มี.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือสำนัก สหพันธ์การ ศ.ร.๒๒ที่ ๒.๖.๒๐๑๐๘/๒๕๖๘ ๒๓ ๑๘ มี.ศ. ๒๕๖๖)</p>
<p>๒๖. เกี่ยวกับงานแพทย์หรือสัตวแพทย์ ๒๖.๑ กรณีมีเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ สัตวแพทย์พลัด ตม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๖๕</p>		<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ มี.๒ ๕ มี.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องการให้โอกาส ผู้เสพ/ผู้ติด ยาเสพติดซึ่งพ้นจากมาตรการใช้ ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการ ศึกษาพัฒนาหน่วยงาน สาธารณะ โดยมีมติให้ดำเนินการตาม หนังสือของ</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

<p>๒๖.๑.๑ ผลการฟื้นฟูระบบสภาพผู้ติดสารเสพติดเป็น ที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูระบบสภาพ ผู้ ติดสารเสพติด</p>		<p>ฝ่ายวิชาการต่อสู้ เช่น สถานะสารเสพติดแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ส. ส่วนพิเศษ ที่ ศสส./๑๙๑๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องการได้ โฉนดผู้เสพ/ผู้ติด สารเสพติดฯ   พันจากสภาพการใช้สารเสพติด เข้า ทำงานหรือจบการศึกษาต่อ ในหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนพิเศษที่ นร ๑๙๑๑/ว ๒๐๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p>
<p>- กรณี ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจสถานเสพยา - กรณีผู้บังคับบัญชา สืบสวนพบหรือตรวจพบ ว่า กระทำหยาบผิดฐาน เสพยาเสพติด เสพ และมีไว้ใน ครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย หรือเสพ และจำหน่ายสารเสพติด หรือถูกจับกุมตาม ข้อกล่าวหาดังกล่าว</p> <p>๒๖.๑.๒ ผลการฟื้นฟูระบบสภาพผู้ติดสารเสพติดไม่ เป็นที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูระบบสภาพ ผู้ติด สารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจสถานเสพยา</p>	<p>ปลตมอก  ไต่สวน</p>	
<p>- กรณี ผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจ พบว่า กระทำหยาบผิด ฐานเสพยาเสพติด เสพ และมีไว้ใน ครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่าย หรือเสพ และจำหน่ายสารเสพติด หรือถูกจับกุมตาม ข้อกล่าวหาดังกล่าว</p>	<p>ไต่สวน</p>	
<p>๒๖.๒ กรณีไม่ได้เข้าสู่วาระขบวนการฟื้นฟูระบบสภาพ ผู้ติดสารเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูระบบสภาพผู้ติดสา รเสพติด พ.ศ.๒๕๖๕ - เสพหรือติดสารเสพติด เสพ และมีไว้ในครอบครอง เสพ และมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายสารเสพติด</p>	<p>ไต่สวน</p>	
<p>๒๖.๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับสารเสพติดตามระเบียบ สำนักงานราชทัณฑ์ ว่าด้วยการป้องกัน เจ้าหน้าที่ ของรัฐไม่ให้เกี่ยวข้องกับสารเสพติด พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ปลตมอกหรือ ไต่สวนหาความ ข้ำสมรณะทรมาน</p>	<p>ระดมสำนักงานราชทัณฑ์ ว่าด้วยการป้องกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกี่ยวข้องกับสารเสพติดพ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับสารเส พติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่า ผู้นั้นเกี่ยวข้องกับ สารเส พติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวกับกับสารเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เป็นประโยชน์อื่น ยานพาหนะ สถานที่หรือวัสดุใดๆ เพื่อประโยชน์อื่นให้ ความ สะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด โดยรู้หรือควร จะได้รู้ว่า ผู้นั้นเกี่ยวข้องกับ สารเสพติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวกับกับสารเสพติดนั้น (๓) รับเงิน หรือสิ่งอื่นหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ ที่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่า ผู้นั้น เกี่ยวข้องกับ สารเสพติด (๔) ศาลกำหนดเป็นกรณีกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ส ารเสพติด โดยรู้หรือ ควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับส ารเสพติด</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

		<p>(๕) เป็นผู้ประกอบธุรกิจหรือจ้างเลข โฉงใช้          พลังกายหรือ พลังงานจากการเป็น เจ้าหน้าที่จะอยู่ใน          พื้น พลังงานส่วนรวม พลังงานเพื่อการหรือ ศาลใน          ความผิดเกี่ยวกับ อาชีพผิดในข้อหา ผิด น้าเข้า          ผิดผิด จากนาย หรือมิใช่ในความครอบครอง เพื่อ          นำนายซึ่งอาชีพผิด หรือในข้อหามิใช่ใน          ครอบครองซึ่งผิด ผิดผิดในประเภท ๓ หรือ ๒          กับปริมาณที่ รัฐมนตรีประกาศ กำหนดอันเป็น          ความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย วัตถุประสงค์ข้อผิด          ประกาศให้ถือว่าเจ้าหน้าที่จะ รัฐมนตรีขอรับ          อาชีพผิด เว้นแต่เป็นการกระทำของ เจ้าหน้าที่ของ          รัฐมนตรี (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตาม          พักผ่อนในกฎหมายหรือตามรวม จะทราบหรือเป็นการ          กระทำของ เจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรี (๕)          ที่ไม่มีบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกกรมตรา บุคลากร หรือ          ผู้รับอำนาจ ไม่ทั่วกันได้ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐมนตรี</p>
<p>๓๔.1. เป้าประสงค์หลักอื่น ๆ          ๓๔.๑. เพื่อสนับสนุนองค์การทางผู้บังคับบัญชาหรือ          ผู้บังคับบัญชาเขียนบัตรเสนอตำแหน่ง กล่าวคือ          ผู้บังคับบัญชา เสนอแล้วไม่เป็นที่พอใจ          ๓๔.๒. วางแผนที่จะผู้บังคับบัญชา และเกิดความ          เสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปลดออก          ปลดออก</p>	
<p>๓๔.๓. ยอมรับบุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมาย          เข้ามาอาศัยในบ้านพัก          ๓๔.๔. ชำแหละเงินหรือทรัพย์สินด้วยประการใดๆ          นอกเหนือจากที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิด          กฎหมาย</p>	<p>ปลดออก          ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรพเทกรรม</p>	