



แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี  
งบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ มีภารกิจรายงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย  
ที่ ๙.๒ การบริหารงาน (๐๗) รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์                   | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์          | กรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์          | กรรมการ           |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์               | กรรมการ           |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ ของสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่  
กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมีมาตรฐานเดียวกัน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

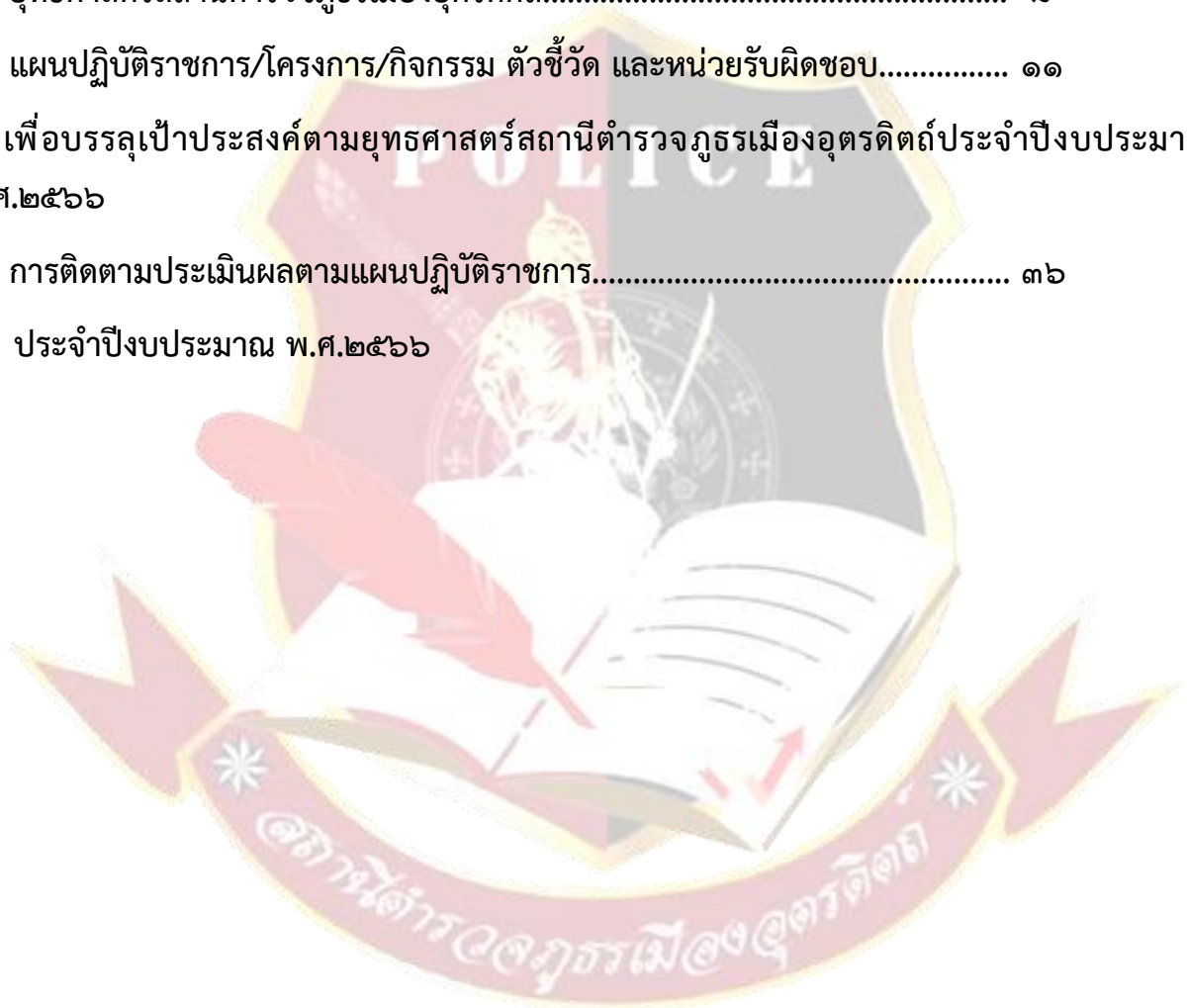
( สมเกษม จาร์กิช )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

## สารบัญ

หน้า

- ความเป็นมาและความสำคัญ..... ๑
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ..... ๑
- นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ..... ๒
- ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์..... ๘
- แผนปฏิบัติราชการ/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ..... ๑๑  
 เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ  
 พ.ศ.๒๕๖๖
- การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ..... ๓๖  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



## ความเป็นมาและความสำคัญ

### ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามนโยบายบริหารราชการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้นำนโยบายแนวทางดังกล่าว และแผนปฏิบัติราชการ มาใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ความสำคัญ

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อใช้ในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปได้ด้วยความ

### วิสัยทัศน์

เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน

### พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
๓. รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

## นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“ เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุกเพื่อความสงบสุขของประชาชน ”

### ๑. พิทักษ์ เทิดทูน และเกิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

#### ๑.๑ ยึดถือการถวายความปลอดภัย “เป็นภารกิจสำคัญ” สูงสุด

- ให้นำหน่วยที่มีภารกิจในการถวายความปลอดภัย พิจารณาจัดทำโครงการหรือกิจกรรมในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงการเบิกค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ศึกษาจาก ฎ.๕ ที่ได้เคยดำเนินการไว้ และให้หารือ สยศ.ตร. ซึ่งเป็นฝ่ายอำนวยการหลักของ ตร.ที่รับผิดชอบในภารกิจนี้

- ให้แจ้งหน่วยในสังกัด ในเรื่องของค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติภารกิจถวายความปลอดภัย รวมถึงค่าตอบแทนในการปฏิบัติภารกิจกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาพัฒนาต่าง ๆ โดยต้องแจ้งให้ให้ผู้ปฏิบัติให้ครบถ้วน รวมถึงให้แจ้งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงสิทธิอย่างสม่ำเสมอในการประชุมประจำเดือน

#### ๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่ง “สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

- ให้ บข.ส. และ บข.ตชด. ร่วมกันจัดทำโครงการฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้สร้างครุแม่ไก่เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ฯ ให้กับทุกสถานีตำรวจ โดยให้ บข.ส. เป็นผู้จัดทำโครงการฯ และให้ สงป. จัดสรรงบประมาณให้ ซึ่งในระยะเริ่มต้นให้จัดฝึกอบรมให้กับสถานีตำรวจที่มีขนาดใหญ่ก่อน แล้วระยะต่อไปจึงขยายให้ครบทั้ง ๑,๔๘๔ สถานีตำรวจทั่วประเทศ

- ให้ สท. นำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เสนอ ผบ.ตร.

#### ๑.๓ น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์

### ๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

๒.๑ นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ตร.กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๐ มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๓ ดูแลรักษาความสะอาด อาคารที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการและบริเวณโดยรอบให้สะอาด เรียบร้อยพร้อมบริการประชาชน

๒.๔ ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการสาธารณะ (Service Mind) และการจัดการความเครียด

- ให้ บช.ศ. กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจ (มอบหมาย พล.ต.ท.ธัชชัย ปิตะนีละบุตรเป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลี่ยมศรี เป็นผู้ช่วย)

๒.๕ ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๖ ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ

- การเยี่ยมเยียนผู้เสียหาย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจไปพบกับผู้เสียหายในคดี และไปพบเยี่ยมเยียนผู้เสียหายที่บ้านและแจ้งข้อมูลหรือผลการดำเนินคดีต่าง ให้ผู้เสียหายทราบความคืบหน้าเป็นระยะ หรือให้พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่สืบสวนแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบทางโทรศัพท์หรือแอปพลิเคชันไลน์

๒.๗ ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ

๒.๘ ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจการยกระดับการบริการประชาชน

- ให้ จต. จัดทำแผนโครงการรองรับการสุ่มตรวจสถานีตำรวจในเรื่องการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ เพื่อขอรับงบประมาณเพิ่มเติมจากตร. ในส่วนของ บช.น. ภ.๑-๙ ให้ผู้รับผิดชอบงานจรตำรวจของหน่วยสุ่มตรวจสถานีตำรวจในสังกัด ๕ สถานีต่อ ๑ เดือน และให้ สยศ.ตร. จัดทำรายละเอียดในการดำเนินการโดยให้พิจารณาตามรูปแบบที่เคยปฏิบัติไว้

๒.๙ บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อยเป็น คนมาก) เช่น บช.สอท. ก. ปส. ทท. ตชด. ส. สทส. สพฐ.ตร. และ สตม.

๒.๑๐ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที โดยการพัฒนาระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๑ การใช้กล้อง CCTV ดูผ่านโทรศัพท์มือถือของบังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ ๑๙๑ เพื่อควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวนห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น

๒.๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

### ๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๓.๑ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๑.๑ ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงแหล่งมั่วสุมแหล่งอบายมุข บุคคลเสี่ยง บุคคลเฝ้าระวังและผู้มีอิทธิพล

๓.๑.๒ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๓.๒ การสืบสวน

๓.๒.๑ เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุให้ได้โดยเร็ว

๓.๒.๒ สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าวและดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ

๓.๒.๓ เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง

๓.๓ งานจราจร

๓.๓.๑ นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน

๓.๓.๓ ดำเนินโครงการอาสาตำรวจจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร (งานจราจร มอบหมายให้ศูนย์บริหารงานจราจรรับผิดชอบ)

๓.๔ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้

๓.๔.๑ เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว มาตรการ ๓ ด้าน

๓.๕.๑ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๕.๒ ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓.๕.๓ ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ

#### ๔. แก้ไขปัญหาอาชญากรรมคดีอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

๔.๑ ดำเนินการเชิงรุก ลดการแพร่ระบาดของอาชญากรรมในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษาสถานบริการ

๔.๒ สกัดกั้นการนำเข้า ปรามปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สินแบบบูรณาการทั้งยึด อาศัยทรัพย์สินคดีอาชญากรรม การฟอกเงิน ต่อผู้กระทำความผิดทุกระดับและสถานประกอบการ

๔.๓ กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด

#### ๕. เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชนโดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากประชาชน

๕.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ และให้ ผบก. สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ เจ้าหน้าที่สายตรวจ เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และเจ้าหน้าที่ประสานงานชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ รวมถึง เจ้าหน้าที่จราจรและเจ้าหน้าที่สืบสวน เพื่อรับทราบปัญหาหรือข้อเสนอแนะ จากประชาชนแล้วรวบรวมรายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจจัดระบบในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ ๑๙๑ และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ official/กลุ่มไลน์ Openchat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผบก. ทราบทุกสัปดาห์

๕.๔ แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่าง ๆ

## ๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- ๖.๑ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายใน กลางเดือน พ.ย. ๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอ ปิงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัยภายใน ก.พ. ๖๖ (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี)
- ในส่วนของศูนย์ ๑๙๑ ให้ สกบ. และ สทส. สำรวจความต้องการอาคารสถานที่สำหรับก่อตั้งศูนย์ หากต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้เร่งจัดทำคำขอขบประมาณเสนอ โดย ให้ สงป. และ สกบ. ตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
- ๖.๒ ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่าง ๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและ ศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เสนอภายใน กลางเดือน พ.ย. ๖๕
- ให้ สกบ. สำรวจเครื่องผลิตกระสุน จำนวนที่ผลิตได้ และให้ทำหนังสือกำชับเรื่องการควบคุมอายุยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจ
- ๖.๓ เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์
- ๖.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงานปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
- ๖.๕ หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุม ดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียวแต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๖ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการ ทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญาเบียดเบียน น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น
- ๖.๗ แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาวเช่น โครงการอาชีพเสริมของ แม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป ควร ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ไขปัญหานี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร
- ๖.๘ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือนและประจำปี ของทุกสายงาน

## ๗. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมทวนยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง

- ๗.๑ ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม
- ๗.๑.๑ ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ด้านวิทยาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งให้มีการบูรณาการการฝึกพร้อมของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสท.
- ๗.๑.๒ พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัด เฉพาะด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๗.๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการฝึกอบรม
- ๗.๒ ระดับหน่วยปฏิบัติ



๗.๒.๑ จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงานและ สนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint)

- การฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ให้แต่ละ บช./ภ. ดำเนินการ โดยให้ศูนย์บริหารงาน และ คณะทำงานพัฒนานโยบาย ทั้ง ๕ สายงาน เป็นผู้ควบคุมมาตรฐานในการฝึกอบรม อาจพิจารณาใช้ การอบรมแบบออนไลน์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย พิจารณาในการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำคะแนนสอบ ได้ดี โดยในส่วนของ การอบรมของหลักสูตร สารวัตร ผู้กำกับฯ และผู้บังคับการ ยังคงให้บช.ศ. เป็นผู้รับผิดชอบ นอกจากการฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ตาม ๕ สายงานแล้ว ให้มีการพัฒนาอบรม ความรู้เฉพาะทาง โดยให้ศูนย์อาชญากรรมต่าง ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ เช่น การอบรมความรู้สืบสวน สอบสวนด้านยาเสพติดให้ ศอ.ปส.ตร. รับผิดชอบ (มอบหมายพล.ต.ท.ธัชชัย ปิยะนีละบุตรเป็น ผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลี่ยมศรี เป็นผู้ช่วย)

๗.๒.๒ จัดให้มีการฝึกทบทวนซึ่กซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่ สถานีตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๗.๒.๓ จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอและ จะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย

๗.๒.๔ สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่

- บช.ศ. กำหนดโครงการฝึกยิงปืนทางยุทธวิธีโดยให้ฝึกใน ระดับสถานีตำรวจพื้นที่ของแต่ละ บช./ภ. เป็นประจำทุกเดือน และ สงป. สนับสนุนงบประมาณ

## ๘. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

๘.๑ การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๘.๒ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)

๘.๓ พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อภ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ รร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์

๘.๔ จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๘.๔.๑ โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ(Live Scan)

๘.๔.๒ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)

- การดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)เพื่อความละเอียดรอบคอบให้ สทส. นำ TOR มาเสนอ ผบ.ตร. ตรวจสอบรายละเอียด

## ๙. ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๑ แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้จะได้ขับเคลื่อนต่อไปได้โดยมิชักช้า

- กำชับให้ สกพ. ดำเนินการในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายในวาระนี้ ให้เป็นไปตามกรอบที่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่กำหนด ทั้งนี้จะได้มีหนังสือแจ้งกำชับหน่วยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทบัญญัติใน พ.ร.บ. ฉบับใหม่เมื่อประกาศและมีผลใช้บังคับ

๙.๒ ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหาอุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันพร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหาอุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันพร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน

## ๑๐. เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๑๐.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘

- ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบว่าเสพยาเสพติดให้ดำเนินการขั้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืนยุทโธปกรณ์ประจำสถานี อย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น

๑๐.๓ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติด

๑๐.๔ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐานถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**  
**นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล**  
**และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ในส่วนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัด อันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนด

**ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทยผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึง น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกธรรมชาติรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาคในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาคแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาคร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ป้องกันและแก้ไขปัญหาคที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหาคการก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & HighPerformance Government) เตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสมบริหารจัดการทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

## ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### ๑.๒ ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

### ๑.๓ วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### ๑.๔ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

### ๑.๕ พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

### ๑.๖ เป้าหมายหน่วยงาน

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรม และบริการประชาชน
๓. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
๔. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

### ๑.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ

๒. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน

๓. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

#### ๑.๘ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

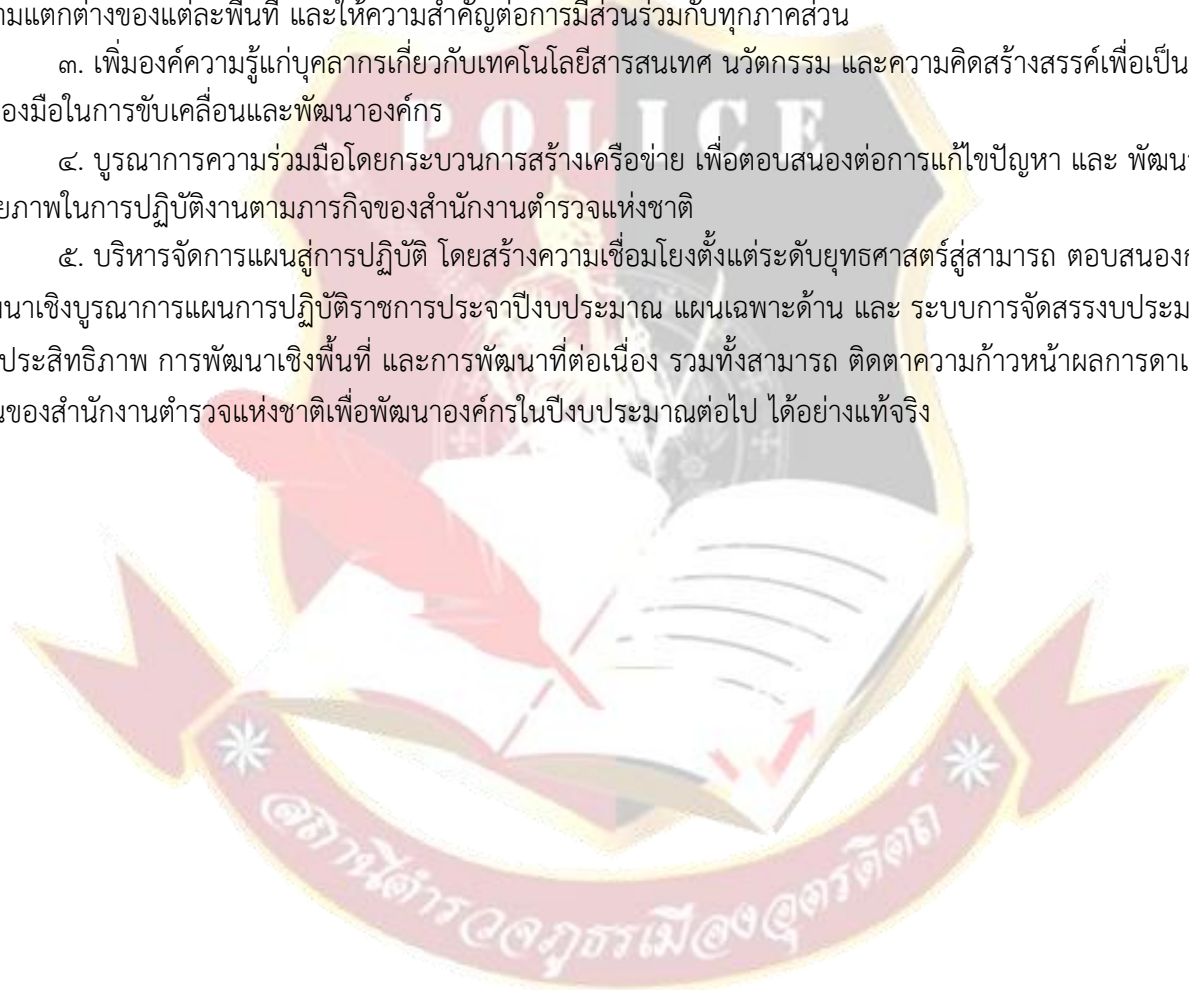
๑. พัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วย ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาลงสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการ พัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๓. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

๔. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนกรสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถ ตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และ ระบบการจัดสรรงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไป ได้อย่างแท้จริง



## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุน และเสริมสร้างการดำเนินการตามแนวทาง พระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐  - ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ และ น้อมนำ แนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกฝ่าย	-การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์  -ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวก	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมาย อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	- จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕  - ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๕๐ *  - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ * (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ	ฝ่ายป้องกันฯ ฝ่ายสอบสวน	๑.การบังคับใช้กฎหมายและบริการ ประชาชน ๒. การรักษาความปลอดภัย และ ให้ บริการ แก่ นักท่องเที่ยว

## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวก	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญา และการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม	-ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม) - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนวยความสะดวก)	ฝ่ายสอบสวน	๑. การตรวจพิสูจน์หลักฐาน และการดำเนินการ ด้านนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ๒. การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการสอบสวน ๓. การปฏิรูประบบงานสอบสวนและการบังคับใช้กฎหมาย ๔. กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงและตรวจ คัดกรอง ปราบปราม คนต่างไม่พึงปรารถนาดีขึ้น  ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐  ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายป้องกันฯ ฝ่ายสืบสวน	๑. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปราม คนต่างตัวที่ไม่พึงปรารถนา ๒. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม สถานการณ์ความไม่สงบ

แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	 <p>๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น</p>	<p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพการรักษา ความปลอดภัยในพื้นที่</p> <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความมั่นคงในพื้นที่</p> <p>๕. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษา ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ</p> <p>๖. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย</p> <p>๑. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดี เฉพาะทาง</p> <p>๒. การป้องกัน ปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำ</p>



แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	สภ.เมืองอุดรดิตถ์				<p>ความผิด ค้ำมนุษย์ และความผิด ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำความผิด ค้ำมนุษย์ และความผิด ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและ ผู้ค้ายาเสพติด</p> <p>๕.การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด</p> <p>๖.การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา หรือเท่าเทียม</p> <p>๗.การสืบสวนและสอบสวน การกระทำ ความผิด เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบในวงราชการ</p>

## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	สภ.เมืองอุดรดิตถ์				๘. การปราบปรามการกระทำความผิด เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙. การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	๔.๑การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลัง บำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ * - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน(ร้อยละ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนกำหนด)	ทุกฝ่าย	เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สภ.เมืองอุดรดิตถ์		<p>-ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการ บริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ * (๔ แนวทางตามแม่บท ๒๐ แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)</p> <p>-ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)</p> <p>-สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิด กฎหมาย ลดลง ร้อยละ ๒๐</p>		<p>๑. การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร</p> <p>๒.การจัดทำข้อมูลสำคัญ ภาครัฐและข้อมูล เปิด รongรับการเชื่อมโยงข้อมูล ในรูปแบบ ดิจิทัล</p> <p>๑.การฝึกอบรมตำรวจ</p> <p>๒.การให้บริการสุขภาพ</p> <p>๓.การบริหารทรัพยากร มนุษย์ด้านสวัสดิการ ที่พักอาศัย</p> <p>๔.การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ด้านการศึกษา</p> <p>๑. การ ป้ อ ง กั น และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>

## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สภ.เมืองอุดรดิตถ์		-ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส) -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส)		

## ประมาณการวงเงินงบประมาณ - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐ แนวทางการดำเนิน/พัฒนา

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความปลอดภัยสูงสุด สมพระเกียรติ และเป็นไปตามพระราชประสงค์
- การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
- ปรับแผนการถวายความปลอดภัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน
- หัวหน้าหน่วยต้องกำกับ ดูแล อำนาจการ และตรวจสอบการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจ มีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
- ซักซ้อมการปฏิบัติ ให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับ โดยเฉพาะ รอง สว.-ผบ.หมู่ ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้

๖. ปรับลดกำลังในกำในเครื่องแบบให้เหลือ ๑ ใน ๓ โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วม ทางแยก หรือจุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย ที่เหลือให้ใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	- ถวายความปลอดภัยอย่างสม พระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อย ๑๐๐ - ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวาย ความปลอดภัย	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ ระดับความสำรวจของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แนวทางการดำเนินการ / พัฒนา

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม

๒. นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษสถาบันพระมหากษัตริย์
๔. ทุกหน่วยต้องพร้อมปฏิบัติ เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
๕. สนับสนุนโครงการพระราชดำรินในพื้นที่รับผิดชอบและภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ โดยต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ
๗. กรณีมีภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา รวมทั้งรายงานข้อมูลไปยังหน่วย หรือ ตร. โดยเร็ว
๘. กรณีมีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงระดับ ตร. ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอ ตร. เพื่อจะได้สนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ และสิ่งของในการ บรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน	- การปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาและการเผยแพร่ความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ	สภ.เมืองอุดรดิตถ์ งานป้องกันฯ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๒. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐
๓. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และการบริการ)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
๒. พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านกำลังพล (สอดคล้องกับความหนาแน่นของจำนวน ประชากรและพื้นที่) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
๓. นำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม ให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวต่างชาติ และชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทย อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์และความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ให้ตอบสนองรองรับกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของประเทศ
๔. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์
๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยด้านจราจร
๖. ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดมาตรการควบคุมแหล่งช่องสุ่มของผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัย แหล่งอบายมุขหรือสถานบริการที่จะเป็นแหล่งเพาะอาชญากรรม ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาด้าน อาชญากรรมในระยะยาว
๗. สร้างภาพลักษณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น
๘. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายและ บริการ ประชาชน	<p>๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการและ ระวังเหตุของสายตรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๒. จับกุมการกระทำความผิดคดี ความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย(กลุ่มคดี ที่ ๔) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>๓. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ไม่เกิน ๘๕.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน</p> <p>๔. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๙.๓๙๙ คดี/ประชากร หนึ่งแสนคน</p> <p>๕. ความเชื่อมั่นของประชาชนในการ ให้บริการ บนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การรักษาความปลอดภัยและ ให้บริการ แก่นักท่องเที่ยว	<p>๑. การควบคุมคดีเกี่ยวกับความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิด ขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ไม่เกิน ๕ คดี นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน</p>					



	๒. ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว ที่ติดต่อขอรับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					
--	---	--	--	--	--	--

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒** ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม


**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒**

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)
๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนวยความสะดวก)

**แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา**

๑. พัฒนาระบบงานสอบสวน และงานบริการบนสถานีโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวนอย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า รวมทั้งพัฒนาระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความสืบหน้า และการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษ และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทั้งถึงและเป็นธรรม
๒. กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงใช้ดุลพินิจของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
๓. กำหนดมาตรการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่างๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ)
๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถบูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามประมวลกฎหมายอาญาและพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ.๒๕๕๓
๖. เพิ่มศักยภาพในการควบคุมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานตำรวจ และสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจทุกขั้นตอน ปิดช่องโหว่ที่จะเป็นการเอื้อต่อการประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอใช้งบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
<p>กิจกรรม : การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการ สอบสวน</p> <p>กิจกรรม : การปฏิรูประบบงานสอบสวน และการ บังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา ๑</p>	<p>๑. พนักงานสอบสวนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการสอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่</p> <p>๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ</p> <p>๒. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความ ร้องทุกข์ต่างท้องที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p><b>การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน</b></p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อการดำเนินมาตรการการคุ้มครองสิทธิตามหลักสิทธิ มนุษยชน ในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p>	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	ฝ่ายสอบสวน	-	-	-

<p>- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>๒. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อมาตรการคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ตามหลักสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน</p> <p>๔. จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับค้างเก่าได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๔</p> <p>๑. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน ด้านสืบสวนต่อการดำเนินงานของทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๒. ร้อยละเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานจากการใช้ เงินกองทุนฯ ต่อจำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุนฯ</p> <p>๒.๑ จำนวนคดีที่ทราบตัวคนร้าย/และหรือออกหมายจับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๓๓</p> <p>๒.๒ ผลการจับกุมตามหมายจับ ไม่น้อยกว่า ๓๕.๙๗</p>					
---	---	--	--	--	--	--

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง ตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. การบริหารจัดการความมั่นคง
  - ๑.๑ บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - ๑.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันภัยอาชญากรรม
  - ๑.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่
  - ๑.๔ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการ
  - ๑.๕ สร้าง ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. การตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา
  - ๒.๑ ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมือง
  - ๒.๒ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด
  - ๒.๓ เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว
  - ๒.๔ ปรามปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอใช้งบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปราม คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา	๑. สกัดกั้นคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์อย่างมี ประสิทธิภาพตรวจพบคนต่างด้าวจากบัญชี ต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักร ไม่เกินร้อยละ ๑ ๒. คนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายถูกจับกุม ไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ คน	สภ.เมือง อุตรดิตถ์	สืบสวนป้องกันฯ	-	-	-

	<p>๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการป้องกันปราบปรามผลักดันคนต่างด้าวและการรับบริการตรวจอนุญาต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐*</p>					
--	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

๑.๑ ดำเนินการป้องกันและแก้ปัญหากลุ่มก่อเหตุรุนแรง การก่อการร้ายรูปแบบใหม่ การโฆษณาชวนเชื่อของกลุ่มก่อการร้าย การป้องกันและรับมือการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในกิจกรรมสนับสนุนการก่อการร้าย รวมทั้งควบคุมและป้องกันการเผยแพร่แนวคิดสุดโต่งที่นิยมการใช้ความรุนแรง(Radicalization)

๑.๒ ฝ้าระวังคนในพื้นที่ในการสนับสนุนกิจกรรมการก่อการร้ายทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมให้เห็นความสำคัญของปัญหาการก่อการร้าย ๖๐

๒. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

๒.๑ ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

๒.๒ เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน

๓. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ กำหนดแนวทางและมาตรการในการรักษาความปลอดภัยอำนวยความสะดวก และบรรเทาเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่นซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสถานที่ชุมนุม และกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทราบสถานที่ที่ใช้ในการชุมนุมและช่วงเวลาที่มีการชุมนุม ตลอดจนคำแนะนำเกี่ยวกับเส้นทางการจราจรหรือระบบการขนส่งสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับผลกระทบ จากการชุมนุมน้อยที่สุด

๓.๓ จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชน เพียงเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรังงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	-จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุมฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ	สภ.เมือง อุตรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	-การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่นำมาใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ เรื่อง					

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากการค้ำมนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน
- ๑.๒ ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์
- ๑.๔ ช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ำมนุษย์
- ๑.๕ ใช้สื่อ Social Network ในการรับแจ้งเหตุและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์
- ๑.๖ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์
- ๑.๗ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๑.๘ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

๒. การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด

- ๒.๑ ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับพื้นที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียนและชุมชน
- ๒.๒ สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ทั้งในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหมู่บ้าน ชุมชน
- ๒.๓ สร้างการเป็นอาสาป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้านชุมชน
- ๒.๔ ปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทาง การบูรณาการด้านการข่าว การสืบสวนทางเทคโนโลยี
- ๒.๕ เพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ทันต่อกลุ่มผลิต และผู้ค้ายาเสพติด

๓. การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

- ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้นดำเนินการทางคดี รวมทั้งปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและกระชับมากขึ้น

๓.๒ เสนอให้มีการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน

๔. การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม การบังคับใช้กฎหมาย

๔.๒ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

๕. ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๑ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงิน การธนาคาร ทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

๖. ด้านการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๖.๑ สร้างความรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยอันตราย และผลจากการกระทำผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๖.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบปฏิบัติงานการสืบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน เพศ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ ความมั่นคง การจัดเก็บและรวบรวมพยานหลักฐาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ และวัตถุพยานในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในที่เกิดเหตุ รวมทั้งการเก็บกู้ข้อมูลและตรวจพิสูจน์ พยานหลักฐานทางดิจิทัลร่วมกับฝ่ายปฏิบัติการ

๖.๓ ส่งบุคลากรอบรมในด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือพิเศษต่างๆการเฝ้าฟัง การใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนหาข่าว และการดำเนินการด้านกรรมวิธีข่าวกรอง

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน(บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	๑. สัดส่วนการจับกุมยาเสพติดภายในประเทศโดย การสกัดกั้นได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยา	สภ.เมือง อุตรดิตถ์	สืบสวน	-	-	-



<p>กิจกรรม : การสกัดกั้นปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด</p>	<p>เสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ขยายผลเครือข่าย ยาเสพติดหรือตรวจสอบทรัพย์สิน คดียาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของคดียาเสพติดรายสำคัญ</p> <p>-ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ</p>					
<p>กิจกรรม : การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมาย ระดับโรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า</p>	<p>๑.จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด จำนวน ๑๕,๐๐๐.-ราย</p> <p>๒.โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน(๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) จำนวน ๒ โรงเรียน</p>					
<p>กิจกรรม : การป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี</p>	<p>๑.ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมทางเทคโนโลยีไม่เกินร้อยละ ๔๐*</p> <p>๒.ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อประสิทธิภาพการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐*</p> <p>๓.จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของสำนวนคดีที่จับกุมได้</p>					

	๔. ผลการจับกุมอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ที่สำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีที่บ.ช.สอท. รับแจ้งทั้งหมดในงบประมาณ					
--	---	--	--	--	--	--

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสถานีตำรวจ สภ.เมืองอุดรดิตถ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนางค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดความสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)(ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)
๔. ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. พัฒนารูปแบบการให้บริการทุกประเภทของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน สามารถมีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ
๒. พัฒนาการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ให้ทันสมัย โดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูล มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอก แบบอัตโนมัติ เช่นการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลให้มีมาตรฐานเดียวกัน
๓. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกมิติ ไม่มีความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการ เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้รับบริการมีช่องทางในการเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างสะดวก และทันสถานการณ์
๕. วางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. บริหารงบประมาณ การเงิน ให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
๗. จัดสรรที่พักรออาศัย ให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน

๘. กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่รองรับแนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายของแผนประเทศ ในทุกแผนที่เกี่ยวข้อง โดยติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้ากระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ
๙. มีการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามาส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดจ้ดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ
๑๐. เสริมสร้างภาพลักษณ์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน(บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐	- ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)(ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ส่งบุคลากรอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๓. ให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษาอบรมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและ การบังคับใช้กฎหมาย
๔. พัฒนานาศักยภาพ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ	- จำนวนข้าราชการตำรวจ ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี ไม่น้อยกว่า ๘๐	สภ.เมืองอุดรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้าน สวัสดิการที่อาศัย	-จำนวนข้าราชการตำรวจได้รับจัดสรรห้องพักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		อำนาจการ			

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A ( ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ คะแนน )ข

๒. ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติหน่วย/ ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกันปราบปรามและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	<p>๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าระดับ A ( ๘๕.๐๐-๘๕.๘๘ )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับ การตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</li> <li>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่อง ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการลงโทษ ทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระผิด ฐานทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับ การลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- จำนวนข้าราชการการตำรวจผู้ปฏิบัติ หน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งาน ป้องกันปราบปรามที่บกพร่องในการ ปฏิบัติ หน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	สภ.เมืองอุตรดิตถ์	ทุกฝ่าย	-	-	-

## การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ซึ่งในแต่ละด้าน จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ใช้เป็นเครื่องมือ ในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยเจ้าหน้าที่แต่ละสาย เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ตามห้วงเวลาดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. (รอบ ๖ เดือน)
๒. (รอบ ๑๒ เดือน)

ให้ฝ่ายอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมิน ผลสรุป ในภาพรวมเสนอต่อไป

\*\*\*\*\*

