



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568**

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงานออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.อ.



(ไกรสิทธิ พรหมปฐิมา)

ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจง

การจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฎิมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Websiteและ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ จะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจําทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.ไกรสิทธิ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุตรดิตถ์ พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





๑.๓ ระดับสถานีดำรง

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีดำรงจตุรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมภูมิมา ผู้กำกับสถานีดำรงจตุรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรง ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึง แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๓ ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏิมา ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

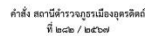
- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึง แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



สถานีดำรงภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงนครบาล/สถานีดำรงภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรง เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตาม โครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

[illegible]

๑. ผู้กำหนดการ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำหนดการ/รองประธานบริหาร	กรรมการ
๓. รองผู้กำหนดการ/เลขา	/กรรมการ
๔. รองผู้กำหนดการ/จรรยา	กรรมการ
๕. รองผู้กำหนดการ/อำนวยการ	กรรมการ
๖. สารวัตรป้องกันและปราบปราม	กรรมการ
๗. สารวัตรจราจร	กรรมการ
๘. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๙. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๑๐. สารวัตรอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

๑๑. เจ้าหน้าที่สายงาน อำนวยการ	กรรมการ
๑๒. เจ้าหน้าที่สายงาน ป้องกันและปราบปราม	กรรมการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สายงานสอบสวน	กรรมการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สายงาน สืบสวน	กรรมการ
๑๕. เจ้าหน้าที่สายงาน จราจร	กรรมการ
๑๖. รองสารวัตร	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
เมืองอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นงานวิฤตประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์กรด้านการเมืองอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามวิฤตประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจเมืองจตุรทิศ

๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจเมืองจตุรทิศ

๕. การดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการตลาดมีอำนาจลงมือเพื่อลดหรือขจัดผลกระทบ
ที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมจากงานประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ของบรรษัท
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานทางจริยธรรม (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีดาวเรืองครบถ้วน/สถานีดาวเรืองครบถ้วนประมาณ ๗๐, ๗๕๖ หรือสถานีดาวเรืองเมื่อ
ลดหรือขจัด มีวิธีการปฏิบัติที่น้อยน้อย ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงข้ออื่น
ที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

84 02 769 009 02 / 1000 P.H. 00.00

(พ.ศ.อ.)

(ไกรสิทธิ์ พรหมปฏินา)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

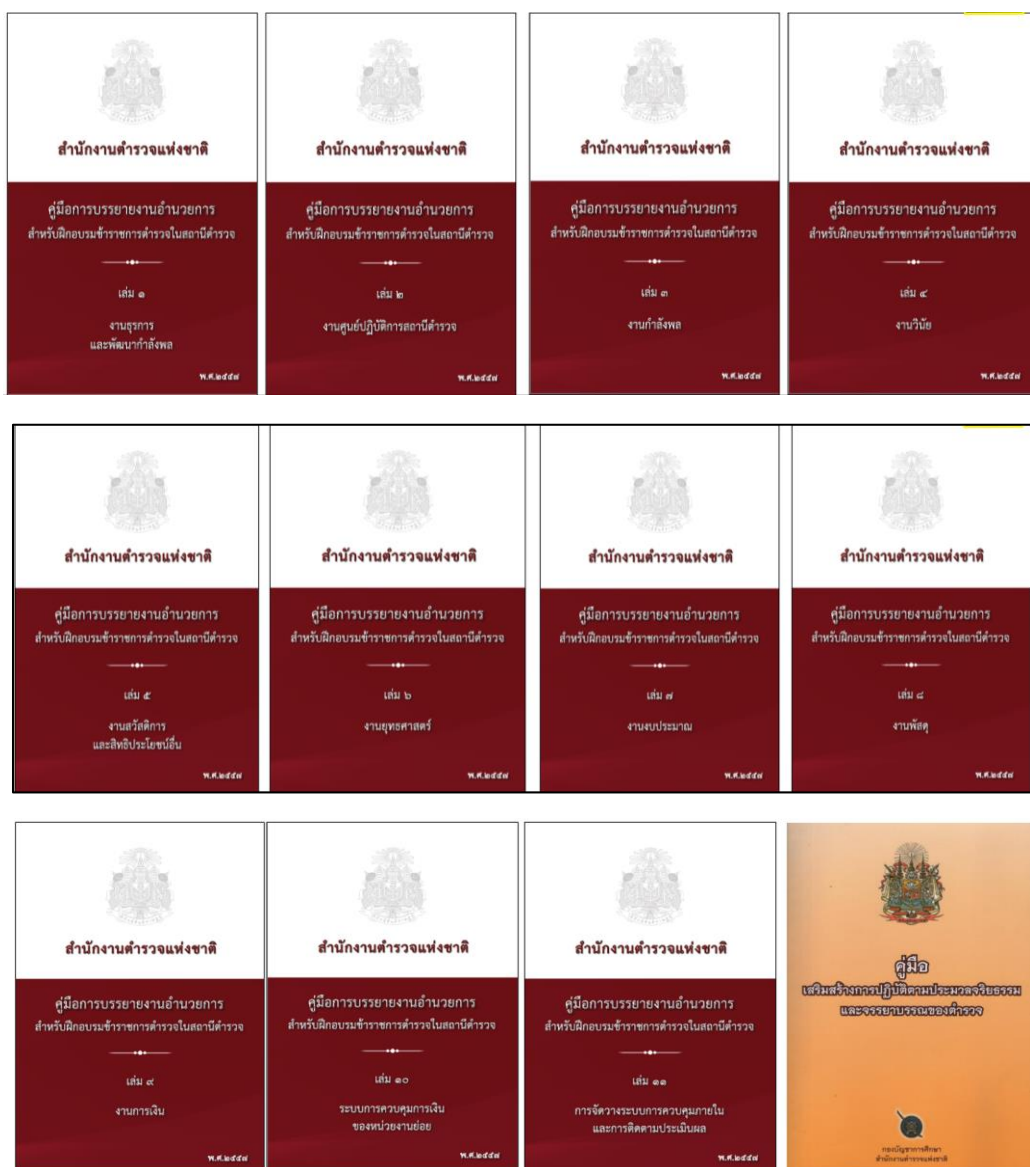
ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

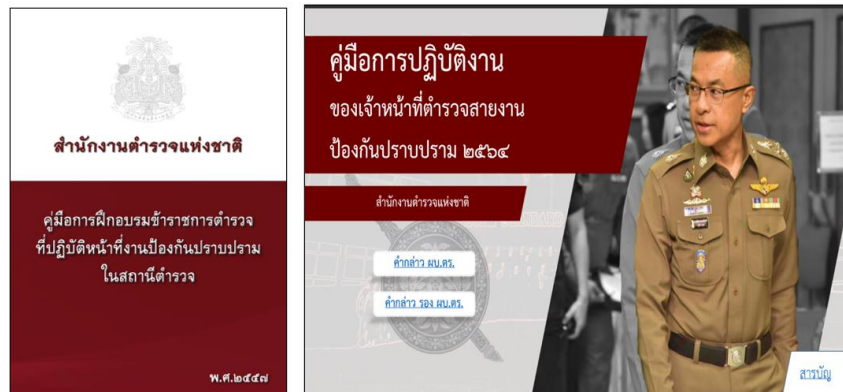
๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

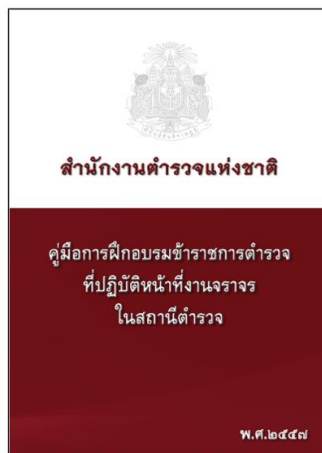
๑.๑ งานอำนวยการ



๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน

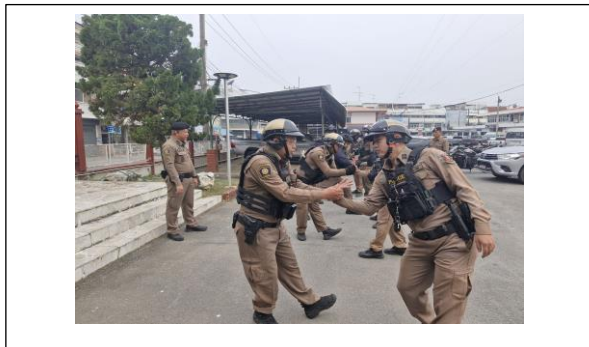
๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธาวิน สุขพูล รอง ผกก.ป. พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประธาน เล็กคำ สวป. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกอบรมวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สันธิภู ยศ ทองก้อน สว.จร. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.มนัส กันเทียะ รอง ผกก.สอบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและ บริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่ เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวน ดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏิมา ผกก. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.อุเทน รามสุข รอง ผกก.สืบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผู้กำกับสถานีตำรวจเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

ลำดับรายการ	รายละเอียดรายการ	หน่วย	จำนวน	มูลค่า
1	ค่าตอบแทน	บาท		
2	ค่าจ้าง	บาท		
3	ค่าเช่า	บาท		
4	ค่าเดินทาง	บาท		
5	ค่าโทรศัพท์	บาท		
6	ค่าวัสดุ	บาท		
7	ค่าสาธารณูปโภค	บาท		
8	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
9	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
10	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
11	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
12	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
13	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
14	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
15	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
16	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
17	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
18	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
19	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
20	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
21	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
22	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
23	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
24	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
25	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
26	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
27	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
28	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
29	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
30	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
31	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
32	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
33	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
34	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
35	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
36	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
37	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
38	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
39	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
40	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
41	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
42	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
43	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
44	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
45	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
46	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
47	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
48	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
49	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
50	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
51	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
52	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
53	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
54	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
55	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
56	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
57	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
58	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
59	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
60	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
61	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
62	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
63	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
64	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
65	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
66	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
67	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
68	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
69	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
70	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
71	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
72	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
73	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
74	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
75	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
76	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
77	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
78	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
79	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
80	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
81	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
82	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
83	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
84	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
85	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
86	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
87	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
88	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
89	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
90	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
91	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
92	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
93	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
94	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
95	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
96	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
97	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		
98	ค่าเบี้ยเลี้ยง	บาท		
99	ค่าเบี้ยหวัด	บาท		
100	ค่าเบี้ยประชุม	บาท		

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุตรดิตถ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการ ด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อม เน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.พร้อม พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับ และแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

mguttaratit.uttaradit.police.go.th

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
1 กุมภาพันธ์ 2568
visitors since 2022: จำนวนผู้เข้าชม 26
อ่านต่อ >

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
1 เมษายน 2568
visitors since 2022: จำนวนผู้เข้าชม 82
อ่านต่อ >

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
28 ธันวาคม 2567
visitors since 2022: จำนวนผู้เข้าชม 33
อ่านต่อ >

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
3 พฤศจิกายน 2567
visitors since 2022: จำนวนผู้เข้าชม 42
อ่านต่อ >

ภาพการประกาศเผยแพร่ทาง Website

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

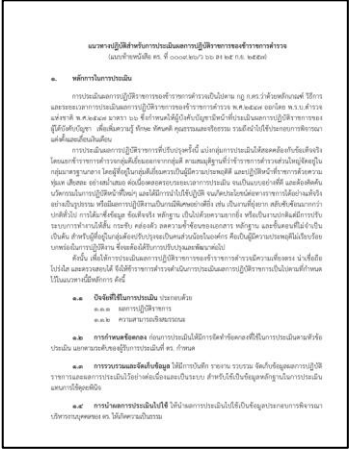
๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการทำงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

แนวทางในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

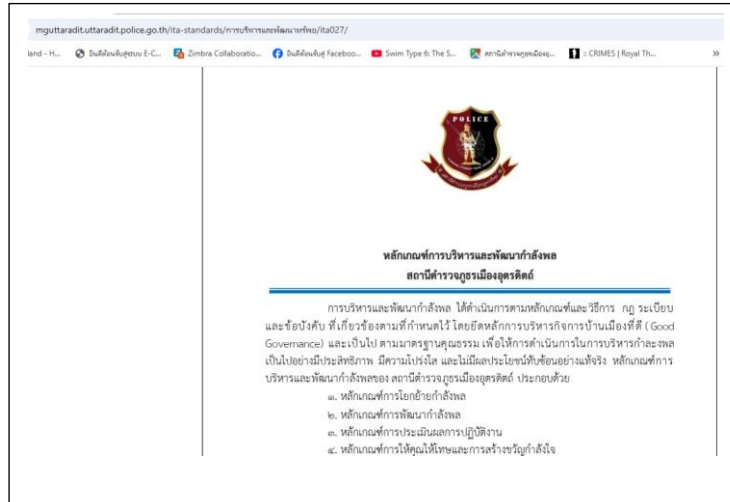
หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี 66-70



แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ปี68



สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิต ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนา กำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนา กำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนา กำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ พรหมปฐิมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิต พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เมืองอุดรดิต ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองอุดรดิต ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์ พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่าง เป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



บรรยายกิจกรรมพัฒนากำลังพล/อบรมเพิ่มความรู้/ความสามารถ/ยุทธวิธี
การปฏิบัติราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

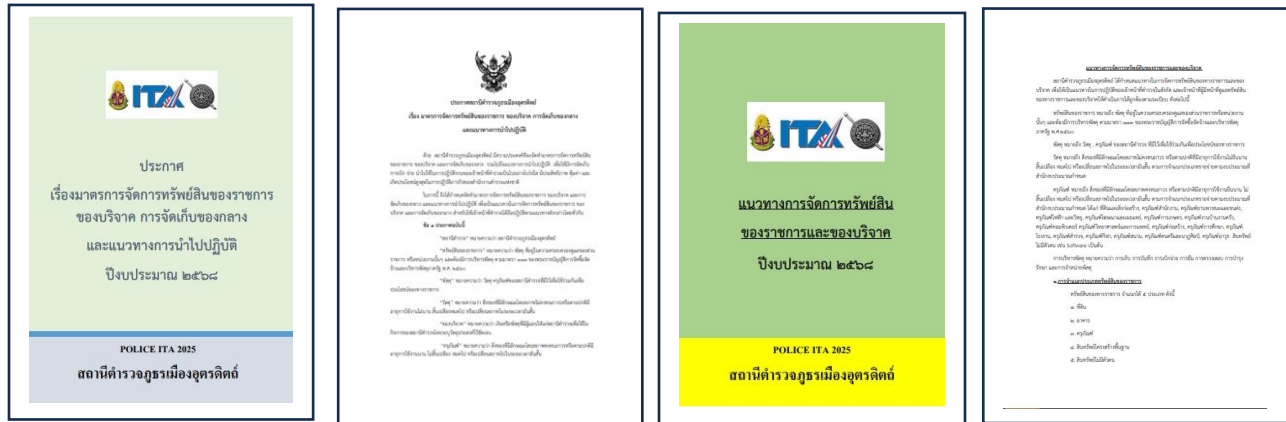
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประภาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๔.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

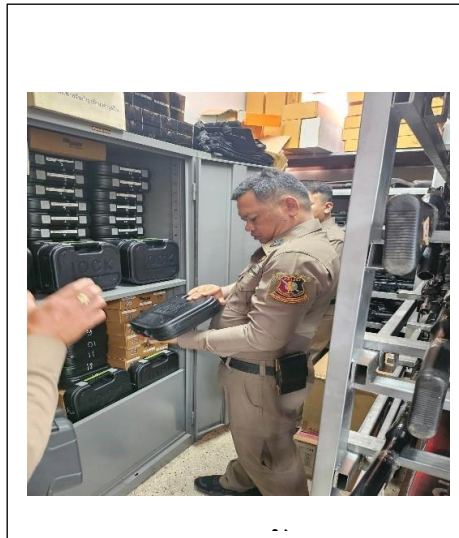
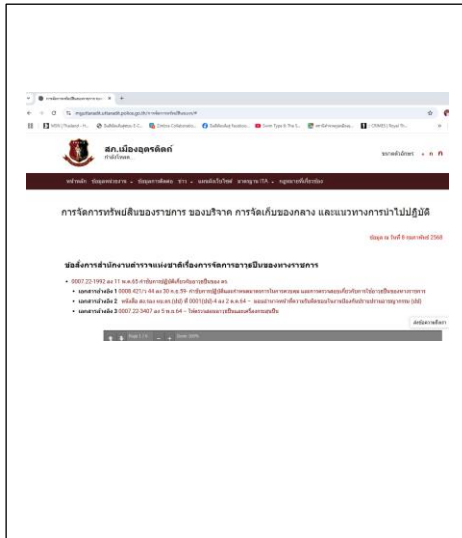
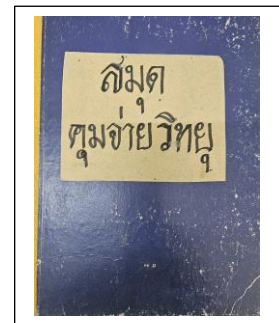
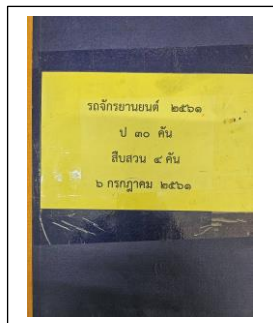
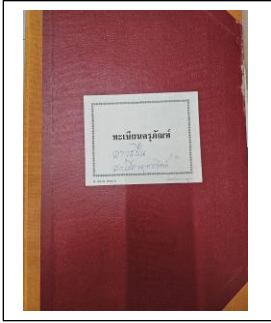
1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาลังและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว.๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๕ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

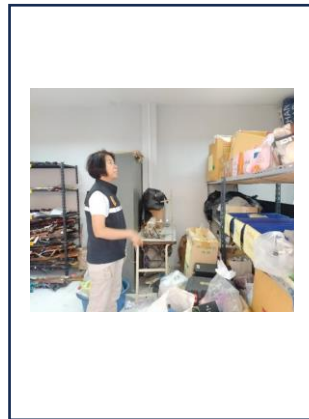
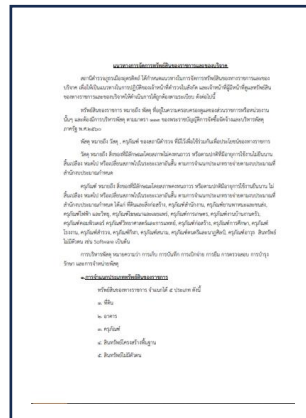
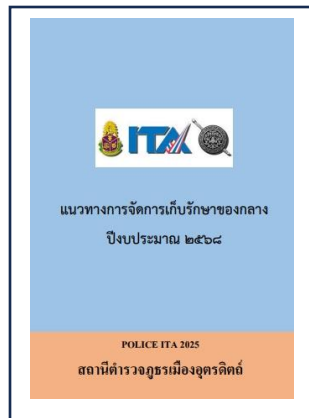
แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทึ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

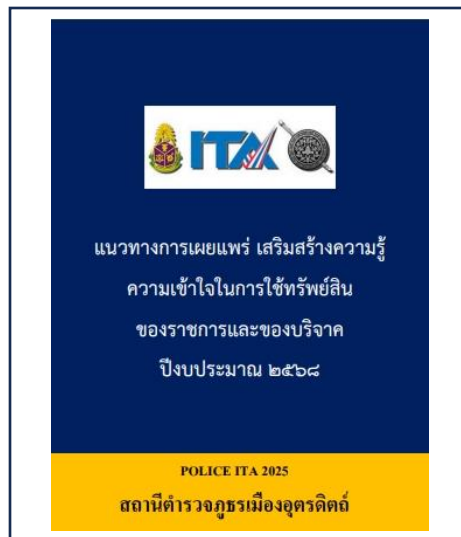


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

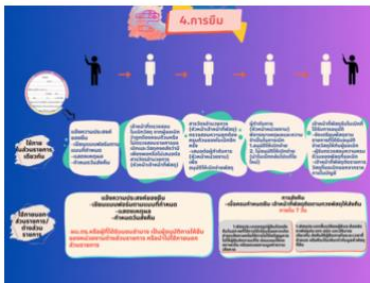
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ ๐๒๓

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง





เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไป ใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผกก.สภ.เมืองอุดรดิตถ์ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.มนัส กันเทียะ รอง ผกก.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

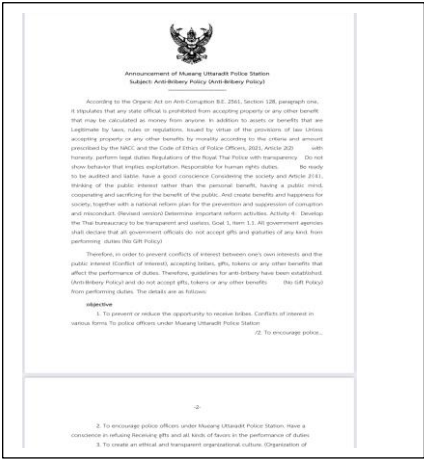
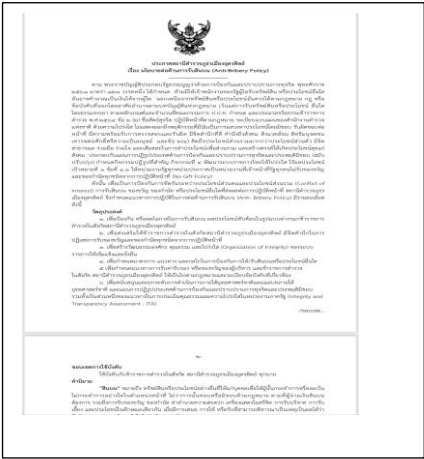
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหการทุจริต

การแก้ไขปัญหการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**



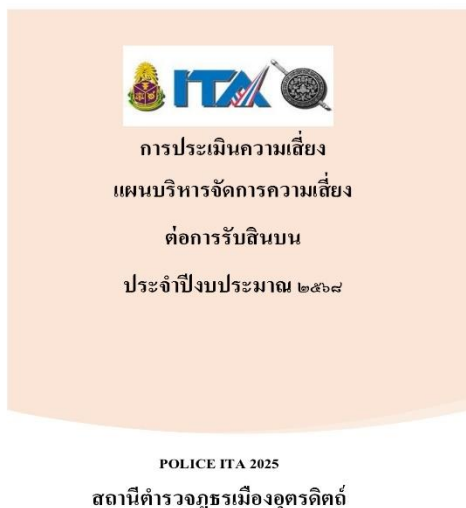
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏิมา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๓) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
- ๔) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน	
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	
โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา และมีแนวโน้มสูง (ร้อยละ ๗๕)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่บ่อยครั้ง (ร้อยละ ๕๐ - ๗๕)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ปานกลาง (ร้อยละ ๒๕ - ๕๐)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ต่ำ (ร้อยละ ๑๐ - ๒๕)
๑	เหตุการณ์ไม่พบโอกาสเกิดขึ้น (ไม่มีเกิดขึ้นเลย)
ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและค่าเสียหายอันเนื่องมาจากระบบการปฏิบัติงาน
๔	กระทบต่อปริมาณและค่าเสียหายอันเนื่องมาจากระบบการปฏิบัติงาน
๓	กระทบต่อปริมาณและค่าเสียหายอันเนื่องมาจากระบบการปฏิบัติงาน
๒	กระทบต่อปริมาณและค่าเสียหายอันเนื่องมาจากระบบการปฏิบัติงาน
๑	กระทบต่อปริมาณและค่าเสียหายอันเนื่องมาจากระบบการปฏิบัติงาน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีฟ้า: ความเสี่ยงต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง: ความเสี่ยงปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
- สีส้ม: ความเสี่ยงสูง (10 - 15 คะแนน)
- สีแดง: ความเสี่ยงสูงมาก (มากกว่า 15 คะแนน)



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏีมา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมภูมิมา ผู้กำกับสถานีตำรวจเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๕) ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๖) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๗) กำชับให้คณะกรรมการได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๘) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไกรสิทธิ์ พรหมปฏิมา ผกก.สภ.เมืองสุรดิตถ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตอยู่ในสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานอำนวยการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ภูวิน สุซซูล รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุรดิตถ์ พ.ต.ท.ประธาน เล็กคำ สว.ป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เมืองสุรดิตถ์ เพื่อทราบข้อราชการของฝ่าย ป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางป้องกันอาชญากรรม และกำกับการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการ ตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติตามดังนี้

ของงาน ป.

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.นฤพล คนชม รอง ผกก.จร. สภ.เมืองอุดรดิต์ พร้อมด้วย พ.ต.ท. สันติภูมิเดช ทองก้อน สว.จร. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญเหตุการเฝ้าระวังหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมี คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำใน

งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.มนัส กันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองอุดรดิต์ เฝ้าตรวจส่วนงาน การสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเฝ้าตรวจส่วนงาน การสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่ สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในส่วนงาน การสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัด มิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

งานสอบสวน

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สุเทพ รวมสุข รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.เมืองอุดรดิต์ พร้อมด้วย พ.ต.ต.สง่า อีอดกัน สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งงู

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างใกล้ชิด

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



[illegible][illegible]

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้

The screenshot shows the Thai Anti-Corruption Center (O17) website. The main heading is "ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Channels for reporting corruption and statistical information on corruption reports). On the left, there is a sidebar with a list of links under the heading "การส่งเสริมความโปร่งใส" (Promoting Transparency). The main content area contains a form titled "แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Report Corruption). The form includes a text area for the report, a dropdown menu for the reporting channel, and a section for the reporter's contact information, including a name field and a phone number field. A "ส่งข้อความถึงเรา" (Send message to us) button is located at the bottom right of the form.

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และส่งข้อมูลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รวบรวม ไปยัง ส.ป.อ. และ ป.ป.ช.

สมทกสมทก@gmail.com ส่งไป

ชื่อ *
จำนวนเบอร์

ส่งข้อความถึงเรา

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

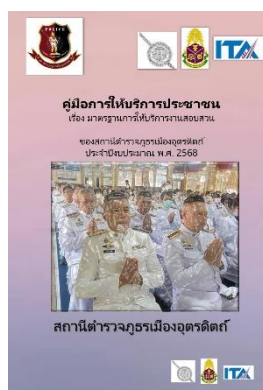
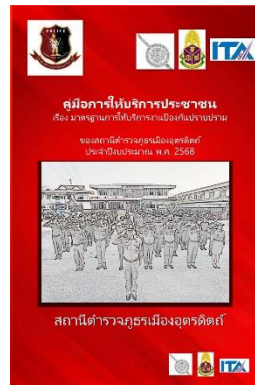
๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิคผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ [Click here](#)



ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ [Click here](#)



ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ [Click here](#)



ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ [Click here](#)



ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ [Click here](#)

[ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน Click here](#)

เว็บไซต์นี้เป็นเพียงช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลเท่านั้น ไม่สามารถให้บริการข้อมูลได้โดยตรง กรุณาติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือสามารถติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ที่: กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ (ITA) 2018

สมัครสมาชิก

x

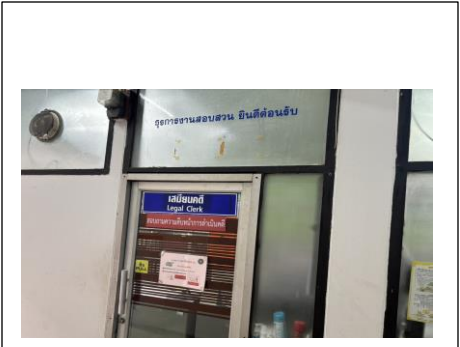
ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

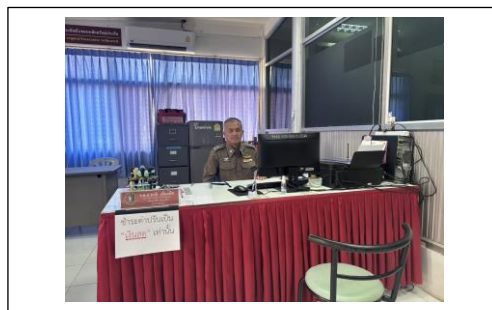
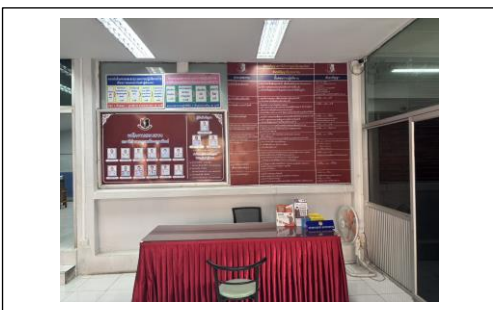
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี	- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ - มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้/ จัดช่องทางที่ สามารถให้ ประชาชน สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีได้โดย ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณ จุด บริการ One stop service





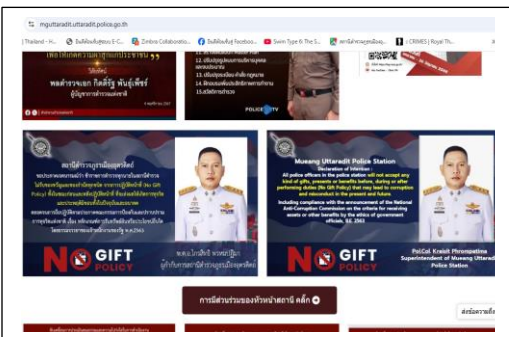
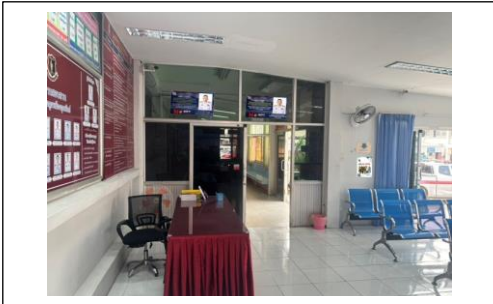
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายการ ประชาสัมพันธ์ บริเวณจุดบริการ	ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุด บริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการ สังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อง่ายต่อการ ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการต่าง ๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่ มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการมองเห็น สะดวกในการรับ บริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพินระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพินระสัญญาติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพินระสัญญาบริเวณจุดบริการ One stop service ในตำแหน่งที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติระยะเวลาเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่รับ ของขวัญของ กำนัลในการ ปฏิบัติงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งคู่มือการ ติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อ สามารถ Download ได้ อย่างสะดวก



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก ให้บริการแก่ ผู้รับบริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับ - ผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ - สำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น	พ.ต.ท.มนัส กันทะยะ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เชวง หรั่ง เจริญเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย สีเบเวรดูแลความ สะอาด จุดบริการ	มีจุดบริการสิ่ง อำนวยความสะดวก ด้านต่าง ๆ ให้แก่ ประชาชนที่มา รับบริการ ห้องน้ำ ลานจอดรถ



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

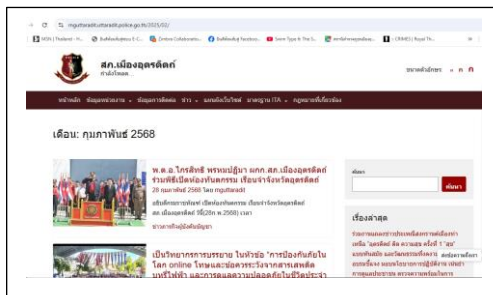
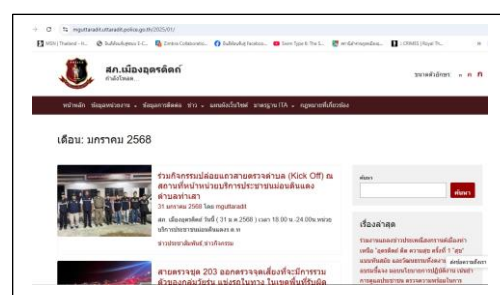
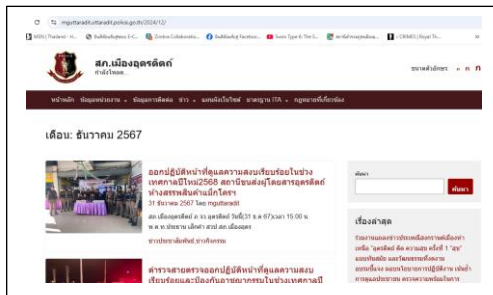
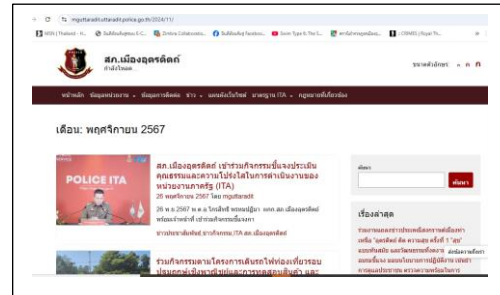
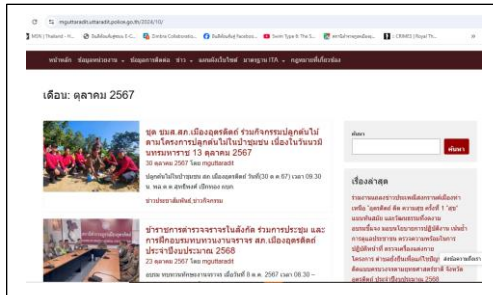
ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website Ob เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

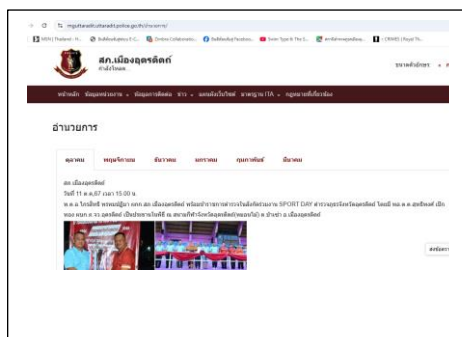
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สังคม อินปาก ท่า๒.จนท.จัดทำบอร์ด -ร.ต.อ.สังคม อินปาก ท่า๓.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ร.ต.อ.สังคม อินปาก ท่า	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเวปไซด์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.หญิง เยาวณี ชนบท สว.อก. ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สังคม อินปาก ท่า(อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ร.ต.อ.สังคม อินปาก ท่า	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และหรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน

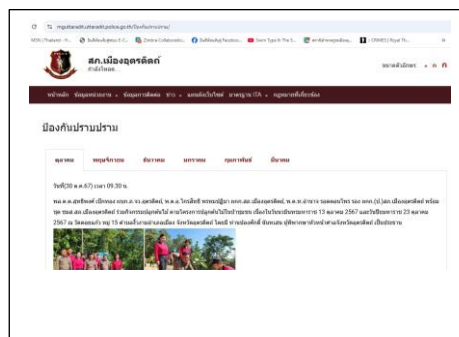


ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “website และหรือ สื่อสังคมออนไลน์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน

๑) งานอำนวยความสะดวก



๒) งานป้องกันปราบปราม



ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

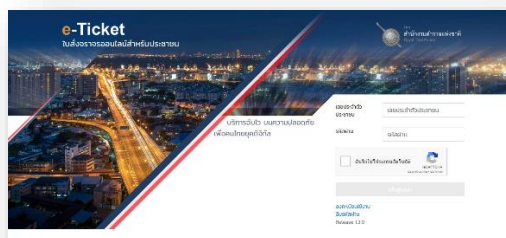
๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



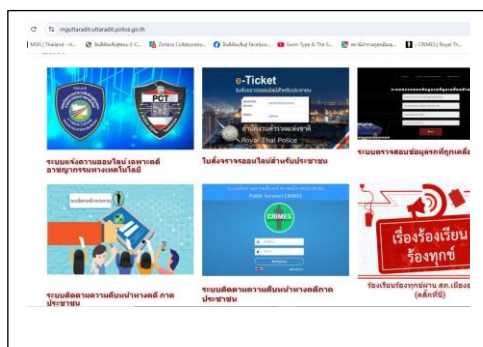
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ

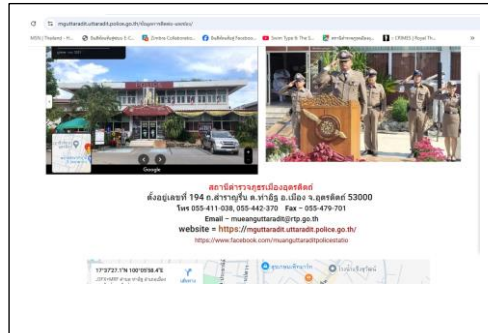


๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ

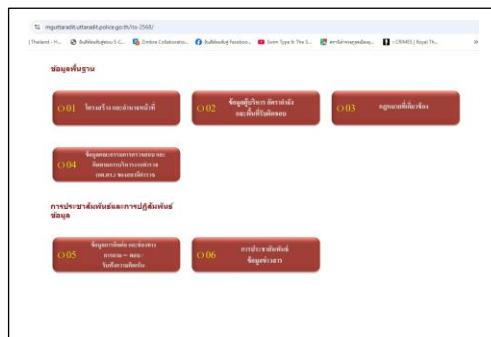


๒. มีการประชุมคณะทำงาน



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน



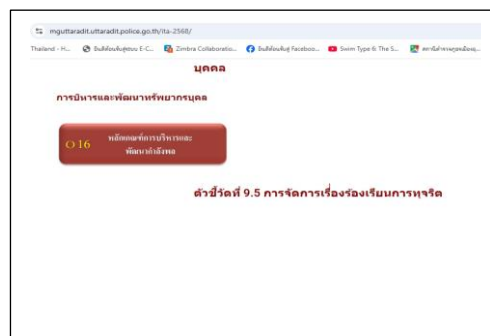
๒) การบริหาร



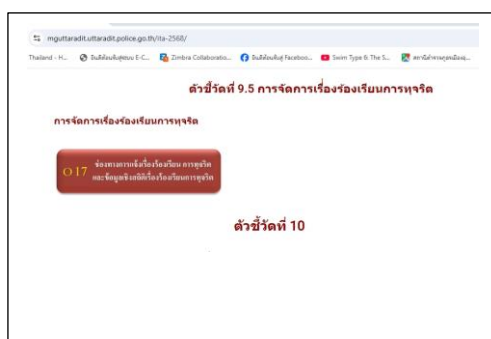
๓) การบริหารเงินงบประมาณ



๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

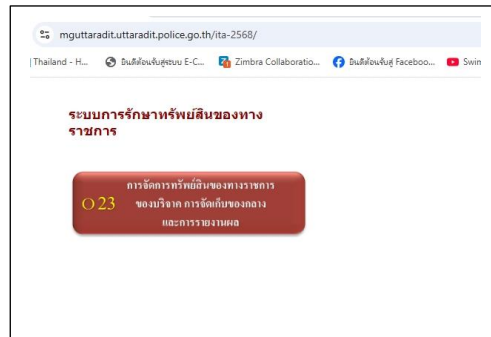
- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒



๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม ๐๒๓



๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๕

